

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
République Algérienne Démocratique et Populaire
Ministère de l'Enseignement Supérieur de la Recherche Scientifique



Grille d'évaluation jointe à l'arrêté N° 742 du 12 FEV. 2019

Fixant les critères de sélection d'admissibilité au programme de perfectionnement à l'étranger
relative à une demande d'un stage de perfectionnement à l'étranger
(Réservée aux personnels administratif et technique)

I. Identification du candidat

Établissement:.....
Nom et prénom(s) :
Date et lieu de naissance :
Dernier diplôme obtenu : n°.....
Date d'obtention du diplôme
Établissement universitaire de délivrance
Fonction dans l'établissement d'origine :

II. Critères d'évaluation

Critères	Nombre de points	Total	Total
Ancienneté dans le grade, max.10 ans	0,5/année		05
Nombre de stages effectués durant les 05 dernières années	(5-n) points		05
Stage en lien avec la fonction et l'établissement d'accueil	max.05		05
L'importance de la formation pour le plan de développement de l'institution	max.05		05
Projet de stage validé par les instances habilitées (CSF, CSU, Directeur de l'établissement)	max.40		40

Nombre de points/ 60
Classement du candidat/ (nombre des candidats)
<u>Avis de la commission ad-hoc créée à cet effet dans les spécialités des candidats</u>	
<u>Avis du Conseil Scientifique (*)</u>	- Avis favorable - Avis défavorable

Motifs de l'avis défavorable :
(L'avis défavorable doit être obligatoirement motivé)

Visa du **Président du conseil de direction de l'établissement**

Visa du **Président du conseil scientifique de l'établissement**

Fait le :



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

12 فيفري 2019

سلم تقييم ملحق بالقرار رقم 7447 المؤرخ في
يحدد معايير الانتقاء للقبول في برنامج تحسين المستوى في الخارج
(مخصص لفئة الموظفين الإداريين و التقنيين)

I - معلومات حول المترشح:

المؤسسة:.....
الإسم واللقب:.....
تاريخ ومكان الميلاد:.....
آخر شهادة متحصل عليها:..... رقم:.....
تاريخ الحصول على الشهادة:.....
جامعة تخرج:.....
الوظيفة، بالمؤسسة الأصلية:.....

II - معايير التقييم:

المجموع	عدد النقاط	المعايير
05	0.5 / سنة	الأقدمية في الرتبة حد أقصى (10) سنوات:
05	(5-ن) نقاط	عدد التريصات المنجزة خلال (05) خمس سنوات الأخيرة :
05	حد أقصى (05)	تربص ذو علاقة بالوظيفة و بالمؤسسة المستقبلة:
05	حد أقصى (05)	أهمية التكوين بالنسبة للبرنامج التنموي للمؤسسة
40	حد أقصى (40)	مشروع التربص مصادق عليه من طرف الجهات المختصة (م.ع.ك، م.ع.ج، مدير المؤسسة)

عدد النقاط	ترتيب المترشح
60/..../..... (عدد المرشحين)
	رأي اللجنة المتخصصة المنشأة لهذا الغرض في مجال تخصص المرشحين
	رأي المجلس العلمي
	مقبول / مرفوض

أسباب الرفض: (يجب أن يكون الرفض مبررا)

رئيس مجلس مديرية المؤسسة التعليم العالي والبحث العلمي.

رئيس المجلس العلمي للجامعة.

حرر بتاريخ:.....